

男性社員の育児参加のための行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年 1月 15日～ 令和7年 6月 30日までの 4年間

2. 内容

目標1：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 令和3年 1月～ 制度内容等について社内チャットツールを使用し社員へ周知する
- 令和3年 7月～ 制度を活用しやすいよう管理職へ説明会を開く

目標2：週1日程度の在宅勤務ができる制度を試行的に導入する。

<対策>

- 令和3年 1月～ 社内にて在宅勤務の実施が可能か聞き取り調査
- 令和3年 3月～ 在宅勤務の実施の方法、実施可能部署の選別等について検討
- 令和3年 7月～ 試行実施し、課題を分析して本格実施の可能性を検討